



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO - MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
GRAD NOVSKA
GRADONAČELNIK

KLASA: 100-03/22-01/1

URBROJ: 2176 - 4-02-23-39

Novska, 7. ožujka 2023.

Na temelju članka 86. Zakona o radu („Narodne novine“ broj: 93/14 i 127/17, 98/19, 151/22) i članka 47. Statuta Grada Novske („Službeni vjesnik“ Grada Novske broj: 8/21 i 13/23), Gradonačelnica Grada Novske, dana 7. ožujka 2023. godine, donijela je

PRAVILNIK O OSTVARIVANJU PRAVA NA PLAĆENI DOPUST

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuje se ostvarivanje prava djelatnica - žena (u daljnjem tekstu: djelatnice), koje obavljaju poslove pružanja usluga potpore i podrške osobama starije životne dobi u nepovoljnom položaju u sklopu projekta „Želim raditi, želim pomoći!“- PROGRAM ZAPOŠLJAVANJA ŽENA Grada Novske - financiranog iz sredstava Europskog socijalnog fonda - Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali za financijsko razdoblje 2014.-2020.godine, na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

- smrti supružnika, djeteta, roditelja i unuka, 3 radna dana,
- smrti brata i sestre, djeda ili bake, te roditelja supružnika, 2 radna dana,
- teške bolesti djeteta ili roditelja izvan mjesta stanovanja, 3 radna dana,
- elementarne nepogode, 3 radna dana,
- sklapanja braka, 2 radna dana,
- dobrovoljni davatelj krvi, 1radni dan.

Članak 2.

Djelatnice imaju pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u članku 1. ovog Pravilnika, neovisno o broju dana plaćenog dopusta koje je iste godine iskoristila po drugim osnovama.

U slučaju dobrovoljnog davanja krvi, dani plaćenog dopusta u pravilu se koriste neposredno nakon davanja krvi, a u slučaju nemogućnosti korištenja neposredno nakon davanja krvi dani plaćenog dopusta koristit će se u dogovoru s neposredno nadređenom osobom.

Članak 3.

Djelatnice mogu koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovu kojih imaju pravo na plaćeni dopust.

Ako okolnosti iz stavka 1. ovog članka, nastupe u vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), djelatnica ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je koristila godišnji odmor ili je bila na bolovanju.

Članak 4.

U pogledu stjecanja prava iz rada ili u svezi s radnim odnosom, razdoblje plaćenog dopusta smatra se vremenom provedenom na radu.

Članak 5.

Odluku kojom se utvrđuje trajanje plaćenog dopusta donosi gradonačelnik.

Članak 6.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se neposredno, osim ako su pojedina pitanja za djelatnice uređena povoljnije općim propisima o radu, drugim propisima ili općim aktom.

Članak 7.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave na Oglasnoj ploči Grada Novske a objavit će se i na mrežnim stranicama Grada Novske.

Članak 8.

Ovaj Pravilnik primjenjuje se za vrijeme ugovorenog trajanja EU - projekta pod nazivom - „Želim raditi, želim pomoći!“, EU - projekt Zaželi - Program zapošljavanja žena - Faza III. “Želim raditi, želim pomoći!” (KLASA: 983-01/22-01/13, URBROJ: 524-07-02-01-01/3-22-30) od 23. studenog 2022. godine, kojim su odobrena sredstva za provođenje Programa “Zaželi- program zapošljavanja žena, broj poziva: UP.02.1.1.16 i Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstva (kodni broj: UP.02.1.1.16.0262), koji se financira iz Europskog socijalnog fonda, a koji će se nakon završetka projekta staviti izvan snage.



Gradonačelnica

Marija Kušmiš, mag.oec.



MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda